先锋足印

开栏的话： 平凡岗位，总有一种人愿意坚韧奉献；危急关头，总有一种人选择挺身迎难。年龄不同，工作各异，但他们都拥有一个共同的身份——共产党员。是党员就要勇当先锋，是党员就该耀出光芒，是党员就要带头践行社会主义核心价值观。从今天起，本刊推出“先锋足印”专栏，沿着一串串深深的足印，记录基层共产党员工作生活中那些看似平常其实并不寻常的点点滴滴，感受他们一路行来的所思所悟，敬请关注。

姜丽萍：与大飞机梦同行

本报记者 余建斌

姜丽萍（左一）在现场解决难题。 **赵逢庆**摄

微卷的齐耳短发，碎花格子的红色短袖衬衫，和姜丽萍打个照面，觉得她是个爱美的知识女性。一聊起来，她一口略带江南口音的普通话，语速极快又有条理，一大堆的飞机制造专业术语向你扑来，你才会把中国第一位飞机制造厂女总工程师、国产大客机行政指挥、央企优秀党员等“头衔”，跟眼前的她联系起来，才敢相信这副看似柔弱的肩膀，扛着的是中国的大飞机梦。

“问题到她手上，不会过夜的”

今年4月底，国产喷气式新支线客机ARJ21实现首次3万公里环球飞行。6月18日，首架要交付航空公司的ARJ21飞机也在上海完成第一次飞行。在姜丽萍眼里，ARJ21飞机不仅是具有自主知识产权的国产支线客机，也是她的“孩子”。

1995年，南京航空航天大学学习飞机设计毕业留校后，姜丽萍通过人才引进来到当时的国内民机的“重镇”——上海飞机制造厂。

姜丽萍是厂里的第一个研究生。“我的性格就是喜欢弄新的东西，重复就让人待不住。”她说，“不过，如果这个活我不会，我就说‘不会’，但我还会说，‘让我先想一想’。”

1999年，姜丽萍有机会去空客英国公司当设计员。最初8个月，没人跟她多聊天，只给活干，工作量很轻。老外同事有时会说，“你们中国人特别喜欢呆在国外。”“我要回去的。”姜丽萍每次都这么回答。

她要求多干活，虽然外国同事告诉她，画一根线就去喝个咖啡。没活干时，她就自己看资料，学一切能学到的东西。凭借这份用功，姜丽萍在空客慢慢变成了“免检”技术员，只要是姜丽萍提交的现场问题分析报告，专家挑不出任何瑕疵，“这个小姑娘不得了，问题到她手上，不会过夜的。”

中国最年轻的飞机项目女总师

一边是丰厚的薪酬和稳定的生活，另一边是组织的召唤，姜丽萍和丈夫2002年决定回国，投身国家航空大发展的事业。在4个回国单位选项中，姜丽萍“回归”的上海飞机制造厂待遇最差，工资才开1000多元。别人都不理解为什么她会选这个穷地方。

“对那里有感情，喜欢那里的人和事业。以后会慢慢好起来。”她说。

“想让你当总师。”急需人才的上飞愿意破格使用人才。

“我当不了总师。”但姜丽萍的推辞没被接受，36岁成了上飞的总工程师。女性总工程师，当时在国内绝无仅有。之后的2004年，她又被任命为ARJ21新支线飞机项目总工程师，这也创下了年龄最小的项目女总师纪录。

从某个角度看，航空制造比航天制造难度更大，它不追求一次性飞行成功，而是要求次次飞行成功。有人说，总师系统领军人物，是飞机制造的“灵魂”，要求具备高超的技能、过人的胆量，更要有驾驭应对复杂多变的协调能力。近12年的总师生涯，无疑是对姜丽萍最简单也是最厚实的注释。

中国商飞2008年正式成立，要实现的，是“让中国的大飞机早日翱翔蓝天”的梦想。根据中国商飞的最新计划，2008年启动的国产大客机项目C919力争在2015年底首飞。从ARJ21到C919，是制造体系上的飞跃，新技术、新材料、新工艺的挑战不可同日而语。“有人说那时我还是淑女，现在就是悍妇了。”她笑着说，自己也会因为压力大，脾气有时候会比较急，“需要改”。

C919的制造，引进了具有世界先进水平的5条自动化装配生产线。生产线安装过程中，姜丽萍每天都要去看一眼现场。如果出差一周没去，她回来就算半夜了都要去看，“看一眼就安心，看不到很难受”。

“是党员就要闪光，是支部就要成为灯塔”

作为总师，40多岁的姜丽萍还在不停地学习、吸收新知识，“总师没有新方法，别人怎么会有突破？”现在，作为中国商飞上飞公司党委委员，她无比重视组织交给的这份职责，“是党员就要闪光，是支部就要成为灯塔，这是中国商飞对党员和党组织的要求。”

姜丽萍希望不仅自己闪光，也希望更多的优秀人才群体闪光，把航空事业照射得更亮。让她开心的是，她的团队的工作量是最大的，但跳槽的人最少。“被你骂成这样，一个都还没跑，你真有一套。”有人揶揄。

姜丽萍不是没有打退堂鼓的时候，2008年前后，ARJ21快首飞了，她觉得自己以后能不能不干这么操心的活了。但放弃的念头一闪而过，随后的想法占了上风：别人能退，总师不能退，退了就是动摇军心，党性强不强，就看这种关键时候。

“当然，偶尔也会后悔。”姜丽萍说，从回国开始，她就告别了每天准点下班的生活，像陀螺一样不停地转。“不过，做的既是工作又是事业。”她觉得这种幸福很难得。

姜丽萍的儿子很崇拜妈妈，喜欢妈妈的工作，在剑桥求学的他，选择了和母亲一样的专业，经常说他和妈妈是一个星球上的人，而爸爸是外星人。

“他会说，‘做飞机设计制造，谁不崇拜你？’”说起儿子，姜丽萍跟说起她的飞机一样，眼中透着柔情。

浙江把党风廉政建设任务落实到具体单位、具体人

“一把手”就是第一责任人

本报记者 顾 春

前沿观察

【党风廉政建设主体责任如何落实④】

“我是守门员。”

最近，在谈到落实党风廉政建设主体责任时，浙江省委书记夏宝龙打了这样一个形象的比喻，“守好门是我的职责。但守门员离不开整个球队的配合，需要前锋、中场、后卫各司其职。否则，光有守门员是挡不住进球的。”

基于这样的认识，浙江省委全面部署，从总体要求、作风建设、惩治腐败、预防腐败、加强领导等5个方面，规划了全省今后5年惩治和预防腐败工作任务，把100项工作责任和46项制度建设任务，分解到省直36家牵头单位和45家参与单位承担，加强项目化管理，各部门齐抓共管，各领域协调行动，各单位强化“一岗双责”，使党风廉政建设任务落实到具体单位、具体人。

从“上对下”到“下对上”，引入量化评分机制追责

浙江，市场经济活跃，民营经济发达，近年来腐败问题呈现出一些新特点，比如，干部人事、跑官要官方面案发相对少，工程建设招投标领域案发比较多；直接简单的权钱交易相对少，采用房产买卖、虚假投资、“期权”交易等变相隐蔽的花招比较多。

省委认识到，光靠纪检机关很难解决所有问题，党委必须担起主体责任。只有党委履行好主体责任，纪委履行好监督责任，才能解决好过去难以解决或反复出现的难题，事半功倍。

夏宝龙认为，推动各级党委落实主体责任，必须抓好两方面工作：一是强化“上对下”的责任分解、检查监督和倒查追究三个关键环节，认真落实党政领导班子成员的“一岗双责”；二是开展“下对上”的履职情况报告，即下级党委向上一级党委、纪委报告履行党风廉政建设主体责任情况。

近些年来，每年初，浙江省委印发年度反腐倡廉建设组织领导与责任分工，都会把任务逐项分解细化，明确责任领导、牵头单位、参与单位和工作目标、完成时限，督促任务落实。每年底，由省委省政府班子成员带队对各市和部分省直单位进行重点检查，检查情况向全省通报。去年，在定性评价基础上，浙江还引入了量化评分机制，在检查的基础上，对违反党风廉政建设责任制的行为严格实施责任追究，2013年全省有156名领导干部受到了责任追究。

为落实“下对上”的履职报告工作，今年初，省委专门下发通知，要求每年年初，各级党委（党组）向上一级党委、纪委报告上一年度履行党风廉政建设主体责任和主要负责人履行第一责任人职责的情况，并对报告的内容、时间、方式、程序等作出规范。目前，全省各级党委（党组）均已向上一级党委、纪委提交了书面报告，所有市、部分省直单位和约85%的县（市、区）党委（党组）主要负责人已向上一级纪委当面报告了履行主体责任和履行“第一责任人”职责情况。省纪委召开了专题汇报会，逐个听取汇报，当面反馈评议意见并进行点评。

在宁波，市委书记亲自督办，市纪委迅速查处了江东区政协副主席陈华安、市城管局副局长陈建胜、象山县大目湾开发管委会主任吴开方涉嫌违纪案件，表明了严惩腐败的坚定决心；市委书记亲自过问市直某单位一名干部上班时间用电脑玩游戏的问题，该干部很快受到行政警告处分；市委书记还赴省纪委专题汇报宁波市委履行党风廉政建设主体责任情况及其履行第一责任人职责情况……在市委的带动示范下，全市各地各部门党委（党组）积极响应，迅速跟进。到3月底，宁波所辖11个县市区党委和市直91个部门党委（党组），全部在规定时间内向市委、市纪委提交了上一年度履行党风廉政建设主体责任情况的书面报告。

层层传导压力，把主体责任落实到基层、传递到一线

街道工作人员上班时玩游戏，执法人员穿着制服搓麻将……这是4月23日宁波市委召开的县（市）区委书记座谈会上播放的一个短片，是市纪委监察局明察暗访时所摄，片中直接点出了单位、姓名和职务。短片既让所涉区域的书记们当场红了脸，也让其他与会者出了汗。

眼下，“正风肃纪”专项检查已成为宁波各级党委主动牵头的任务。截至目前，全市市县两级纪检监察机关开展“正风肃纪”专项检查232次，出动检查人员1880人次，检查单位2810家，发现问题285起，处理人员113人，下发通报63起。

按照十八届三中全会和中央纪委三次全会的部署，浙江省委切实担负起党风廉政建设责任制主体责任，把加强党风廉政建设与经济社会发展同部署、同落实、同检查。由此，主体责任得到前所未有的加强。全省11个市和省直77个单位的党委（党组）向省委、省纪委提交了上一年度履行党风廉政建设主体责任情况的书面报告，各市党委书记和部分省直部门党委（党组）主要负责人还相继到省纪委，逐个汇报落实党风廉政建设责任制主体责任和履行第一责任人职责的情况；再根据省纪委的评议意见和要求落实整改。各市纪委也相继召开专题会议，约请所属县（市、区）和市直单位党委（党组）主要负责人，面对面报告履行主体责任情况。

省委常委、纪委书记任泽民说，“一把手”就是第一责任人，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；领导班子其他成员也应坚持“一岗双责”，根据分工抓好职责范围内的党风廉政建设。

严管督促，纪委对第一责任人开展面对面监督

“一把手有权有责，发生重大腐败案件和严重违纪行为的地方、部门和单位，既要严肃查处相关当事人，又要倒查追究相关人员的领导责任。”这是台州市委书记吴蔚荣的观点。

5月14日，台州市委市政府召开全市党风廉政建设和反腐败工作会议，通报了黄岩区委常委、常务副区长金小云等一批典型腐败案件。经查，金小云利用职务便利，大肆收受企业主和工程承包商巨额贿赂；利用职务影响为子女谋取利益，亲自出面跟自己分管的部门打招呼，要求他们把单位公款存到其子工作的银行，其子从中获取高额的提成。目前，经市纪委立案查处后，金小云已被移送检察机关侦查。

台州市委高度重视此案的查处，多次召开市委书记办公会和市委常委会进行研究。这是今年市委在落实主体责任，领导和支持执纪执法机关查处违纪违法问题的具体体现。

在绍兴市上虞区，区委积极落实主体责任，加强对该县纪委工作的领导和支持，重点是持之以恒抓好中央八项规定的贯彻落实，狠刹“四风”。在“一周一查”活动中，区纪委对上班纪律、公款吃喝、赌博打牌、公车私用、公款旅游等问题开展专项检查。截至目前，上虞区已对5名党员干部违反上班纪律问题进行了通报和扣发奖金；对21名党员干部存在的赌博打牌问题进行了严肃处理；对28名党员干部违反公车使用管理规定的问题进行了通报和诫勉谈话，并责令补上车辆运行费用。

对党风廉政主体责任报告工作，浙江专门作出两项制度安排：一是要求纪委认真受理下级党委（党组）的报告，并分送本级纪委委员审阅评议；二是要求纪委根据工作需要，适时听取部分党委（党组）主要负责人关于履行主体责任和第一责任人职责的情况报告，开展面对面的监督。

省纪委则将履行党风廉政建设主体责任情况报告分送全体省纪委委员审阅评议，同时广泛收集各地在落实八项规定、选好用好干部、强化对权力运行的制约和监督等情况，专门组织力量汇总形成评议意见，指出问题，提出改进意见。由此，纪委委员的职责得到强化。

党员来信

莫把责任状束之高阁

编辑同志：

每到年初，一些上级党委喜欢与下级党委签订党风廉政建设责任状，以此落实党委主体责任。然而，工作中并不乏这样的现象：有的党委年初签订责任状时搞得风风火火，年底便没了声息；有的党委廉政责任状一签，便束之高阁，成为了“历史档案”；个别党委负责人甚至连责任状看都没看，便签上了自己的名字。

签订廉政责任状重在落实责任。应把责任状在一定范围内公示，既让党委有的放矢地履约，又方便群众监督。作为上级党委，应及时督促下级经常把责任状拿出来看看，哪些责任尽到了，哪些责任没尽到。特别是到了年终岁末，应按廉政责任状约定的内容逐条对照，严格考核兑现。

湖南岳阳 **李志美**

别让“一把手”成“光杆司令”

编辑同志：

在落实党风廉政责任制上，有的地方党委存在这样的问题，“一把手”在落实主体责任时，往往成了“光杆司令”，一个人冲锋在前唱黑脸，班子成员却是一副“与我何干”的态度，不支持、不配合。有的则唱起白脸、当起了老好人，借机笼络人心；有的为维护自己分管领域和业务工作的正常开展，在下属出现问题时“护犊情深”、“护短心切”，增大责任追究的阻力。

班子成员是否团结一心、步调一致，直接关系党委主体责任的落实。笔者建议，在强调“一把手”责任的同时，应严格落实班子成员“一岗双责”制度，将实施责任分解，细化责任清单，建立责任网络，强化班子成员责任追究，使班子成员自觉将分管领域和业务工作与党风廉政建设工作同研究、同部署、同考核，从而保障党委主体责任落实由软变硬、由虚变实。

山东昌乐 **刘振涛**

浙江绍兴市上虞区纪检工作人员督查党风政风。 **人民视觉**

一线思考

主体责任，书记要敢抓敢管

宋 鑫

国企特别是央企落实党风廉政建设主体责任，关键在领导干部，而“企业党风建设和反腐败工作的最终责任人是党委（党组）书记”。党委书记作为企业掌舵人，只有时刻绷紧廉洁自律这根弦，带头落实中央八项规定，带头纠正“四风”，落实主体责任才会有基础，才能有干净做事、廉洁从业、敢抓敢管的底气，才能管好班子，带好队伍。

2014年，受黄金市场下行影响，作为我国黄金行业唯一一家央企，我们同样面临艰巨的改革发展重任。市场形势严峻，我们严令各级领导干部牢固树立制度面前没有特权、制度约束没有例外的意识，决不允许“上有政策、下有对策”，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许在贯彻执行决策部署上打折扣、搞变通。

事实证明，只有以严明政治纪律和工作纪律为前提，方能找准工作的突破口。我们认真检查和严肃查处在安全生产中出现的违法违规、失职渎职行为，通过抓基础、抓基层、抓基本功，推进安全标准化建设，提高安全管理能力；围绕招投标管理、基建项目、营销采购、资源整合等热点问题开展效能监察，特别是重大项目建设和重大招投标，纪委等有关部门提前介入，全程监督，力保企业健康发展。

落实主体责任，抓好用人导向是重点环节。什么叫坚持“德才兼备、以德为先”的用人导向，就是按照“党和人民需要的好干部”标准，把“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部选拔出来。彰显好的用人导向，应当突出岗位责任和业绩导向的激励机制，薪酬分配向基层一线职工倾斜，向有工作实绩的干部职工倾斜，创造机会公平、选拔公平和制度公平的人才环境；同时，注重科学实施绩效考核体系，合理界定不同企业分级，破除平均主义，精简管理机构，压缩管理层级，调动职工的积极性和创造性。

落实主体责任，需要探索建立强有力的保障机制。首先要确立责任机制，我们采取工程管理的手段，按照挂图作业的办法，建立各级党委主体责任的明细表和路线图，确保责任主体任务明确、履责有依、问责有据。为此，我们构建了三个层面的责任体系：党委及书记、班子成员、各单位及部门。一旦发现领导班子和领导干部在党风廉政建设方面有失职等责任问题，就用倒查的办法追究，绝不能以集体名义敷衍了事。

落实主体责任，还要注重建立健全“制约机制”，形成横向到边、纵向到底的主体责任监督体系。这就需要通过领导班子内部监督以及监察、审计等各种途径，确保权力依法、依规在阳光运行。领导班子在分工和管理构架设置时应做好顶层设计，合理分解权力，科学配置权力，防止人、事、财等重要权力过度集中。尤其在资源并购、工程建设、大宗物资采购等问题上，注意堵塞管理漏洞；同时，充分利用职代会、厂务公开、党务公开等平台，把权力运行的过程和结果置于阳光之下，保证权力“阳光运行”。

（作者为中国黄金集团公司党委书记）

本版责任编辑：江 琳