

# 铆足“火力” 开出“辣味”

## 中国黄金集团第二批教育实践活动专题民主生活会记述

文 | 中国黄金集团公司党委

中国黄金集团严格贯彻习近平总书记重要讲话精神，认真落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，详细对照“三严三实”，充分准备、精心组织，坚持“六维度”推进，确保专题民主生活会聚焦“四风”，铆足“火力”，开出“辣味”。

### 精心准备，思想认识有高度

集团坚持把功夫下在会前，做细做实各项准备工作。一是制定详细方案。活动转入第二环节时，集团公司教育实践活动办公室及时下发了《关于做好查摆问题、开展批评环节工作的通知》和《关于开好专题民主生活会有关事项的通知》，充分

借鉴第一批教育实践活动中的经验做法，明确该环节重点目标任务。各单位结合本单位实际周密制定专题民主生活会方案。

二是坚持把学习贯彻始终。各企业坚持把学习教育贯穿始终，通过理论中心组学习、专题研讨、交流体会、分享心得等形式，深入学习中央领导一系列讲话，特别是习近平总书记在兰考民主生活上的讲话精神，进一步提高思想认识，夯实思想基础，各企业班子集体学习达到10次以上。在发扬第一批教育实践活动解读研讨学的基础上，各企业围绕集团公司发展目标和当前的重点工作，创新融合，将互动式、启发式、开放式融入到查摆剖析的全过程。其中长春黄金研究院开展了以“科

技创新、驱动发展”为主题的“六个一”活动；内蒙古乌山以“企地和谐、绿色发展”为主题探索出了企地互帮互学方式；新疆金滩以树立“扎根荒漠、固边兴金”的境界，开展“奉献边疆、建功立业”的专题学习；黄金报社以“稳定、生存、改革、发展、为民”为主题开展大讨论活动；湖北鸡笼山公司以建设学习型组织，组织广大员工开展“黄金夜校”活动。集团公司总部机关和各企业也通过开办“黄金大讲堂”“专题大课堂”等辅导班，不断增强党员干部党性修养和履职尽责能力。

三是打消思想顾虑。针对部分同志怕在督导组面前留下不好印象、怕查摆问题分寸把握不好、怕相互批评得罪人的“三怕”倾向，通过学习研讨、集体谈话、个别沟通等方式，引导大家放下包袱、敞开心扉。

### 对照检查，查摆剖析有深度

对照检查中，无论班子还是个人都做到了“三个紧密结合”。第一，与征求意见紧密结合，各企业都认真回应了职工在征求意见环节提出的关切问题；第二，与生产经营紧密结合，各企业都认真梳理了包括地质探矿、资源并购、生产组织、成本费用管控、项目建设、优化“五率”等重点生产经营工作；第三，与个人成长经历、分管工作紧密结合，每名班子成员都



中国黄金集团群众路线第一阶段总结暨第二阶段动员会。

能自己的人生经历、岗位变化进行深刻剖析,进一步坚定了宗旨信仰、使命和责任。

为了让对照检查真正做到见人、见事、见思想,各单位在“准、像、深”上下工夫。一是“四风”问题查得“准”。领导班子成员围绕“四风”问题举一反三,真诚坦率深挖自己在作风建设方面存在的问题,有的同志反反复复修改,不怕推倒重来,加班加点、反复推敲、精心打磨,最多的修改了13稿;有的同志把撰写材料作为净化心灵、提升境界的一次重要历练,真正触动灵魂深处,有的在会上流下了眼泪。各企业党政一把手亲自主持撰写班子对照检查材料,反复修改在10次以上。二是个人画像画得“像”。领导班子成员对班子整体查摆出的问题,主动认账,逐一认领。个人在查找形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题上,结合思想实际、岗位特点,揭短亮丑。比如,有的批评自己形式主义严重,身在基层脱离基层;有的批评自己在矿山一步步成长起

来,随着职务的提升,享乐主义也在滋长;有的批评自己为了拉近关系、增进感情,有时也超标准宴请、吃请,甚至互相赠送一些土特产等礼物,有时也存在奢靡之风,铺张浪费等问题。三是思想根源剖析“深”。结合“四风”方面的突出问题,对照焦裕禄精神和“三严三实”要求,从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律和组织纪律等方面深入查找问题原因,深挖思想根源,真正将思想深处、灵魂深处的东西剖析出来,确保将问题根源剖析到位、分析透彻。各企业领导班子成员真正把自己摆进去,按照中央八项规定和集团公司24条措施的要求,对用车、用房、人情消费、职务消费、三公消费等问题做出具体说明。

### 达成共识,谈心交心有宽度

谈心交心就是要谈深、谈透、谈到位,严格按照中央“四必谈”要求,通过推心置腹的沟通交流,把心结解开,把问题谈开。

一是广泛沟通逐一谈。在主要负责同

志和班子成员、班子成员之间坚持“普遍谈”与“重点谈”“反复谈”与“深入谈”相结合的原则,采取上班面谈、周末约谈、电话访谈、会上交谈等多种方式深入开展谈心交心活动,切实把问题谈开谈实,把思想谈深谈通。如中金辐照班子成员多兼任下属子公司负责人,长期在外出差,班子成员间通过电话、视频等方式进行第一次谈话后,在充分考虑工作计划的基础上,安排班子成员间面对面谈话,每次谈话不少于两个小时。二是带着问题深入谈。谈思想,查摆思想上的突出问题;谈学习,看是否做到学用结合、知行合一;谈“四风”,看是否聚焦问题,真实反映群众意愿;谈发展,看是否做到两手抓、两不误,扎实推进企业各项工作开展。三是严肃认真充分谈。谈心谈话做到公正无私,有话当面讲,有什么问题就提什么问题,什么问题就摆什么问题,切实推心置腹、增进了解。对拟批评的问题,深入沟通,一次不行谈两次,两次不行多次谈,直到达成共识为止。

### 聚焦“四风”,开展批评有辣度

各企业班子成员都能拿起批评的武器,真刀真枪、辣味十足、发自肺腑、触及灵魂地开展批评。这次专题民主生活会,大家开门见山、直奔主题,有什么问题就说什么问题,什么问题突出就批评什么问题,点到要害、点到根子、点到痛处,动真格、有辣味,真正达到“团结—批评—团结”的目的。

一是自我批评严。有的领导班子对照检查中指出,班子之间缺乏沟通,影响决策;有的领导班子坦言危机意识、节约意识和创新意识不强,特别是对当前企业面临的严峻市场形势和行业形势认识不足,思想深处有国有企业国家会负责、皇帝的女儿不愁嫁等因循守旧思想,对企业



中国黄金上海黄金公司召开专题民主生活会。



资源少、规模小、成本高、盈利能力低的现状认识不足，缺乏危机感和可持续发展思想；有的领导班子成员自我检讨执行制度搞特殊，落实下井制度不好；有的批评自己工作方法简单粗暴，对干部职工说话不注意方式，有时给脸色看；还有班子成员直言自己存在本位主义，不注重大局意识等等。二是相互批评准。相互批评中，大家都点问题、摆事实、举实例、讲依据，针对性很强，让人心服口服，对他人提出的批评意见都在2条以上，批评意见单刀直入，坦诚相见。比如，批评有的分管党务工作的领导党委督导作用发挥不够，比如双签制度签订后效果跟踪不持续、审计监察效果考评欠严格、对行政事务督导不够；有的被指出工作不深入，长期浮在面上，职工的困难得不到及时解决，是群众观念淡薄的表现。会后，大家表示：多年来没有经历这样严肃认真的民主生活会，内心触动很大，真正受到严格的党内生活锻炼。

## 立行立改，整改落实有力度

对查摆出的问题，领导班子和领导班子成员，提出针对性很强的整改措施，明确班子今后的努力方向，同时，围绕解决“四风”问题、群众反映强烈问题以及联系服务群众“最后一公里”问题，坚持边查边改、立行立改，积极回应群众关切，让群众看到变化，感受到效果。

比如：辽宁二道沟针对群众提出生活区环境较差的问题，立即开展整改治理，改善了环境，职工群众十分满意；李子公司针对职工反映食堂存在吃剩菜剩饭现象，加强了对食堂的监督管理，改善食堂伙食质量；苏尼特公司广开言路，积极纳谏，收集生产经营意见建议51条，累计实现节约成本143万余元；辽宁区域公司把“三民三基”活动，即：“听民情、问



国资委第二巡回督导组全程参加中国黄金集团黄金珠宝有限公司专题民主生活会。

民需、促民生”，“了解基层实情、解决基层困难、促进基层发展”作为党的群众路线教育实践活动载体，实现了“两手抓、两不误”；中金建设组织总部机关人员到条件最艰苦的甲玛项目部开展“谁是最可爱的人”寻访活动，进一步密切于群关系，增强为民服务意识。

在立行立改的同时，各单位围绕降本增效、管理提升，重点对照“四风”查找管理制度存在的缺失和漏洞，经实践检验行之有效、群众认可的制度，将长期坚持抓好落实，对不适应新形势新任务新要求的制度，将抓紧修订完善，把建章立制作为解决“四风”问题的长效机制。

## 严格把关，督导推进有强度

集团公司8位现任领导班子成员任督导组组长，不仅体现了我们对教育实践活动的高度重视，更强化了督导工作的力度。督导组成员的认真负责，是确保教育实践活动取得成效的重要保证。

一是及时召开视频推进会。针对有些企业和领导对专题民主生活会认识不足，问题查找不深刻，对照检查材料不符合要求等问题。6月16日，集团公司党

委及时组织召开视频会议，采取果断措施，对各单位存在问题进行纠正和辅导，对个别单位重视程度不够，材料质量不高等问题，进行了点名批评。集团公司总经理、党委书记、第二批教育实践活动领导小组组长宋鑫专门针对专题民主生活会提出了具体要求。二是每周召开督导组例会。教育实践活动领导小组办公室每周召开督导组例会，听取各组情况汇报、交流经验做法，全面掌握各级党组织活动开展情况，及时进行分析研判并提出指导意见，有针对性地进行督促指导。三是严格审核对照检查材料。督导组对所有领导班子对照检查材料逐一审核把关，严格审核班子及成员的“四风”问题清单、对照检查材料和批评意见清单，提出修改意见，对不重视的单位和个人进行严肃批评，并要求限期整改。各督导组组长对班子和主要领导对照检查材料亲自把关。三鑫、鸡笼山等企业还实行了地方党委和集团党委双重督导的方式，进一步密切了企地关系，扩大了活动效果。 